

APIRJSO LA COURONNERIE

Association Inter-Régionale pour Personnes Sourdes et Malentendantes et Pour l'Adaptation Sociale des Déficients Moteurs

L'APIRJSO LA COURONNERIE est issue de la fusion de 3 Associations partageant les mêmes valeurs et orientations : l'APIRJSO, L'ASDM La COURONNERIE et l'Association Les Sentiers de la Joie.

L'APIRJSO LA COURONNERIE veille à ce que chacune de ses actions s'inscrive dans le respect de ses valeurs partagées qui s'articulent autour de la personne et de son environnement : **la citoyenneté, la bientraitance, la tolérance, l'esprit critique, l'ouverture.**

Décliné au sein de chaque établissement et service, le projet associatif se définit autour de **quatre orientations majeures**, présentées dans le schéma ci-contre.

Le déploiement des **démarches d'inclusion adaptées** au parcours des personnes est constant. Le recueil de leur **consentement éclairé** est systématiquement recherché ; l'avis des proches est régulièrement sollicité. La **participation des personnes** à la définition de leurs projets et aux instances d'organisation des services qui les accompagnent est généralisée.



Une Histoire récente riche d'évènements notables :

En 2017 :

- Mise à jour des **projets associatifs** de l'**APIRJSO** et de l'**ASDM La COURONNERIE**.
- Réflexion entre les deux Associations autour de l'éventuelle **fusion-absorption**.
- Mise en œuvre d'un mandat de gestion avec l'**EH PAD Les Ocrières** de Saint Amand en Puisaye pour une durée d'un an, en vue d'un transfert de gestion de l'Association Résidence CAFFET vers l'APIRJSO.
- L'association APIRJSO devient membre du Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (**CDCA**) du Loiret et du Loir et Cher.
- Signature de conventions de **partenariat avec l'APAJH 41 et le PEP 45** pour la mise en œuvre des Pôles de compétences et de prestations externalisées (**PCPE**) sur les départements 41 et 45.
- Engagement d'un travail sur l'**accessibilité aux soins** en lien avec le **CHR d'Orléans** et l'**ARS**.

En 2018 :

- Le mandat de gestion avec l'association **Les Sentiers de la Joie** se prolonge par une fusion. L'Assemblée générale extraordinaire de l'Association Les Sentiers de la Joie vote à l'unanimité la fusion absorption au profit de l'APIRJSO dans sa séance du 31/03/2018. L'Assemblée générale extraordinaire de l'APIRJSO se réunit le 25 avril 2018 pour entériner la fusion absorption entre les deux associations.
- Le **31/03/2018**, les Assemblées générales extraordinaires des associations APIRJSO et ASDM LA COURONNERIE votent l'apport des établissements médico-sociaux de l'**ASDM La COURONNERIE** (ESAT, SSO, SAVS, SAMSAH, FH, IME, CPERM) au profit de l'association **APIRJSO**.
La nouvelle association, désormais composée des établissements médico-sociaux de l'**APIRJSO**, de l'**ASDM La COURONNERIE** et de l'**Association Les Sentiers de la Joie**, se dénomme **APIRJSO LA COURONNERIE**. Les équipes des sièges se regroupent dans les locaux de Saint Pryvé Saint Mesmin. Monsieur LOLMEDE devient le Président de l'APIRJSO LA COURONNERIE.
- Mise en œuvre du mandat de gestion avec l'association Résidence CAFFET gérant l'**EH PAD Les Ocrières** de Saint Amand en Puisaye jusqu'au 31/08/2018. Le Conseil d'administration de l'Association vote à l'unanimité le choix de l'association **APIRJSO LA COURONNERIE** pour une fusion absorption au 01/09/2018. Après accord de l'ARS et du Conseil Départemental de la Nièvre, le mandat de gestion sera prolongé au 31 mars 2019.

En 2019 :

- L'**EH PAD Les Ocrières** de Saint Amand en Puisaye rejoint l'**APIRJSO LA COURONNERIE**.
- L'Association met en place **deux CSE** (Comité Social et Economique), l'un pour les établissements de la CC 66, l'autre pour ceux relevant de la CC 51.
- L'**APIRJSO LA COURONNERIE** s'engage dans une **transition managériale** pour faciliter la création d'une **culture commune**.

Depuis la création de l'APIRJSO, l'association a évolué afin de **diversifier ses offres de services auprès des personnes sourdes et malentendantes** en accompagnant des enfants, des jeunes puis des adultes. Le regroupement avec des établissements et services de **l'ASDM La COURONNERIE** permet désormais à cette nouvelle entité d'accompagner et d'accueillir **un plus large public en situation de handicaps divers** (handicaps moteurs avec ou sans troubles associés, polyhandicap, déficience intellectuelle) **et en perte d'autonomie**. La reprise de l'EHPAD Les Ocrières apporte une compétence nouvelle sur le champ des personnes âgées. Une **polyvalence d'expertises et de compétences** est mobilisée afin de répondre au mieux aux besoins de chaque personne, en s'adaptant à sa situation et en respectant ses souhaits.

Les orientations initialement portées par l'APIRJSO restent identiques pour l'association l'APIRJSO LA COURONNERIE :

Axe 1 : une gouvernance revisitée

Axe 2 : renforcer l'offre de service pour garantir la continuité des parcours

Axe 3 : garantir une gestion patrimoniale au service des projets de l'association

Axe 4 : promouvoir une communication efficace, contribuer à faire changer le regard de la société sur le handicap

Axe 5 : pouvoir apporter appui et soutien aux associations sur un territoire partagé.

Notre ambition, à l'horizon 2022, est d'avoir fait de l'APIRJSO LA COURONNERIE :

Une **association plurielle** de par :

- La diversité des publics accompagnés
- La richesse et la complémentarité des expertises, technicités et compétences de ses professionnels et bénévoles
- La palette des prestations offertes : hors et dans les murs, à tous les âges de la vie, en s'appuyant sur des maillages inter-établissement et inter-services
- Son humanité, son ouverture, sa laïcité et la richesse de ses partenariats,

Une **association focalisée sur l'accomplissement** de la personne accompagnée en tant que **sujet acteur** de son projet de vie, en garantissant la prise en compte de son avis et son consentement, celui de sa famille et/ou de son représentant,

Une **association unie dans son engagement** à œuvrer jour après jour pour la pleine citoyenneté des publics accompagnés, dans une société plus accessible et inclusive.

En soutien aux dispositifs déjà existants, nous nous attacherons à déployer une démarche d'innovation dans tous nos secteurs, en développant des approches structurées plus particulièrement dans les champs :

- De l'inclusion scolaire et la formation,
- De l'habitat (mise en œuvre d'une plateforme de services)
- De la dépendance (fusion EHPAD).

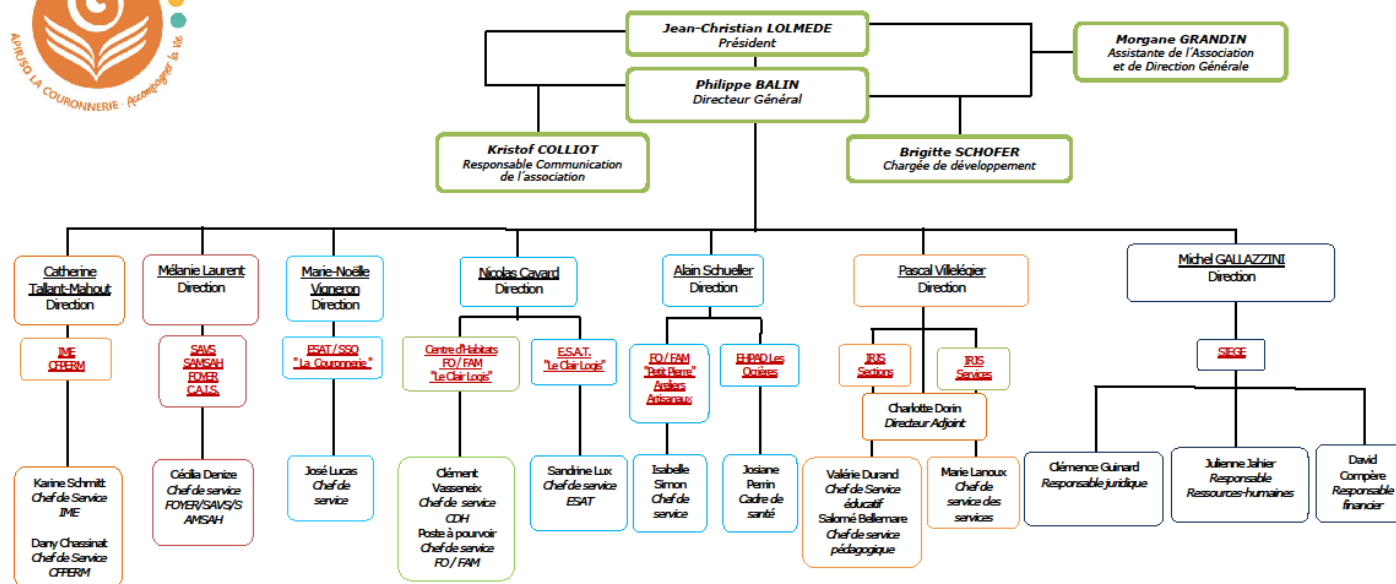
Cette transformation nous permettra de répondre aux défis socio-économiques actuels et futurs tout en préemptant une place de précurseur dans notre secteur. Elle nous impose d'adapter et de structurer notre organisation et nos métiers à travers :

- La renégociation du CPOM
- Des coopérations fluides et agiles entre professionnels, services et établissements
- La clarification des rôles et des missions, dans une logique de responsabilité et de subsidiarité
- Un plan pluriannuel de développement des compétences.

Basée sur une démarche coopérative, notre ambition doit favoriser la qualité de vie au travail de nos professionnels et de nos bénévoles, qui s'engagent à maintenir et développer leurs compétences.



ORGANIGRAMME DE L'APIRJSO LA COURONNERIE



Pôle Adultes

Pôle Enfants

Pôle Services

Pôle Innovation

Siège

Mai 2020

Implantée dans les départements du Loiret, du Loir et Cher et de la Nièvre, l'**APIRJSO LA COURONNERIE** gère désormais **14 établissements et 5 services**, dont trois ont une **vocation régionale**, ainsi qu'un Institut de formation professionnelle, l'I.F.E.D.
Les établissements constituent **trois pôles** (enfants, adultes et services) dont la complémentarité permet d'assurer la **continuité des parcours de vie** et de contribuer à l'émergence d'une **société plus inclusive**.

• Etablissements et services du pôle « enfants »

Publics accueillis : Enfants, adolescents et jeunes adultes sourds avec ou sans troubles associés à la déficience sensorielle.

Enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de polyhandicap et de handicaps moteurs avec troubles associés

Pôle « Enfants »

L'**Institut Régional pour Jeunes Sourds « Raymond BARBEROT »** de sa nouvelle **dénomination (ex I.Ré.S.D.A.)** assure un accompagnement des enfants de l'âge de quelques mois à 21 ans et organise ensuite la sortie des jeunes adultes du secteur « enfants » vers le milieu ordinaire ou protégé et assure le suivi trois ans après la sortie conformément aux annexes XXIV.

Institut Régional pour Jeunes Sourds « Raymond BARBEROT » (IRJS).

Les services :

71 rue de Bagneaux - 45140 ST JEAN DE LA RUELLÉ – tél : 02 38 88 96 38
55 rue de la Tuilerie – 45200 AMILLY – Tél : 02 38 85 78 55

- Service d'Accompagnement Familial et d'Education Précoce (S.A.F.E.P.) de 20 places,
- Service de Soutien à l'Education Familiale et à l'Intégration Scolaire (S.S.E.F.S.) de 65 places.

Les sections :

73 rue de Bagneaux - 45144 ST JEAN DE LA RUELLÉ – 02 38 88 42 46

- Section d'Enseignement et d'Education Spécialisés de 30 à 35 places (S.E.E.S.),
- Section de Première Formation Professionnelle de 35 places (S.P.F.P.),
- Section d'Education et d'Enseignement pour Déficiants Auditifs avec Handicaps Associés, 31 places dont 6 pour enfants présentant des troubles de la personnalité (S.E.E.D.A.H.A.).

En 2018 :

- Mise à jour des outils de la loi 2002-2 :
- **Livret d'accueil** IRJS SECTIONS et IRJS SERVICES : validation par le Conseil d'administration de l'APIRJSO.
- Réécriture du **Projet d'établissement** dans le cadre d'une démarche participative validée par le Conseil d'administration fin 2018.
- Poursuite de la **réhabilitation de l'ancien bâtiment** de l'IRJS en vue de l'installation de l'internat actuellement délocalisé rue des Murlins.

L'immeuble, propriété de l'APIRJSO, est cédé à France Loire qui réalise les travaux et est ensuite loué à l'APIRJSO (RDC + 1 logement au 1^{er} étage)

Le projet permettra d'accueillir :

- RDC : 15 chambres avec espaces communs pour des adolescents sourds et malentendants
- Etages : 12 logements pour des personnes sourdes et malentendantes vieillissantes (8 T3 et 4T2) dont un sera affecté à la collocation de deux jeunes de l'IRJS : un tremplin vers plus d'autonomie.

Les innovations ont porté sur :

- L'intergénérationnel (Jeunes au RDC / Personnes âgées à l'étage...)
- Le vivre ensemble : favoriser le mélange entre générations, entre personnes sourdes et bien-entendantes, entre logements sociaux, établissement médico-social (mise en accessibilité de logements ordinaires) et projet en accession.
- L'accompagnement vers l'autonomie : parcours résidentiel à l'échelle de la résidence, du quartier
- L'accompagnement lors des démarches administratives (animateur social pour l'APIRJISO et équipes FL)
- La sécurité et l'accessibilité (ascenseur...)
- La vie quotidienne (sonnette lumineuse...)

Ce projet a reçu le 1^{er} prix de l'innovation sociale en mars 2018.

Le C.F.P.E.R.M. (Centre de formation Professionnelle Educative et de Rééducation Motrice), établissement de type IMPro, accueille des jeunes âgés de 12 à 20 ans, en situation de handicap moteurs avec troubles associés.

En 2018 :

La deuxième partie de la construction du CFPERM est livrée en février 2018. Une visite de conformité reçoit un avis favorable de l'ARS.

Outils de la loi 2002-2 : validation du Livret d'accueil par le Conseil d'Administration de l'ASDM la COURONNERIE le 15 février 2018.

C.F.P.E.R.M

3630 rue du Général de Gaulle – 45160 OLIVET –
02 38 76 30 30

Centre de Formation Professionnelle, Educative et de Rééducation Motrice de 52 places pour jeunes âgés de 12 à 20 ans présentant un handicap moteur avec troubles associés.

L'IME Les Châtelliers accueille des enfants et adolescents en situation de polyhandicap « présentant un handicap grave à expression multiple associant déficience motrice et déficience mentale sévère ou profonde et entraînant une restriction extrême de l'autonomie et des possibilités de perception, d'expression et de relation » (annexe XXIVter au décret n°89-798 du 27 octobre 1989).

En 2018 :

L'établissement obtient un financement de l'ARS pour la mise en place d'un système de **télémédecine**.

IME Les Châtelliers

325 rouet d'Olivet – 45160 SAINT HILAIRE SAINT
MESMIN – 02 38 76 37 19

Institut Médico-Educatif de des enfants et adolescents âgés de 4 à 20 ans en situation de polyhandicap.

• Etablissements et services du pôle « adultes »

Pôle « Adultes »

Public accueilli : Adultes sourds présentant des troubles associés à la déficience sensorielle.

○ *Le site du « Clair Logis »*

Depuis le début des années 2000, l'association gère à Oucques la Nouvelle (Loir-et-Cher) un **Etablissement et Service d'Aide par le Travail (E.S.A.T.)**, associé à un **Centre d'Habitats (C.D.H.)**. L'E.S.A.T. le « Clair Logis » a vu sa capacité d'accueil portée à 60 places en décembre 2009. La structure accueille des adultes sourds présentant des troubles associés à la déficience sensorielle.

En 2018 :

- Projet de création d'une Structure Semi Occupationnelle sur le site du Clair Logis pour répondre à la problématique du vieillissement des travailleurs d'ESAT.
- Mise à jour du projet d'établissement du Centre d'habitat : FH et SAVS.

Etablissement et Service d'Aide par le travail (E.S.A.T.) Le Clair Logis
Centre d'Habitats Le Clair Logis
Rue de Janville - 41290 OUCQUES LA NOUVELLE – tél : 02 54 72 38 37

Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (S.A.V.S)
27 avenue de Blois 41290 Oucques La Nouvelle – tél : 02 54 23 28 90

FOFAM Le Clair Logis
Rue de la Cave Saint Jean 41290 OUCQUES LA NOUVELLE – tél : 02 54 23 11 60

○ *Les sites de Saint Amand en Puisaye et de Saint Fargeau*

Le site dit de « **Petit Pierre** » situé à **Saint Amand en Puisaye** dans la Nièvre se compose d'un Foyer Occupationnel pouvant accueillir 21 adultes sourds avec handicaps associés ainsi qu'un Foyer d'Accueil Médicalisé de 9 places.

En 2018 :

- L'Evaluation Externe de l'établissement est réalisée par un cabinet extérieur en lien avec le Siège et la Direction d'établissement.
- Arrivée en mai 2018 d'Alain SCHUELLER, nouveau directeur du FO/FAM « Petit Pierre ».
- Projet d'aménagement du parc adjacent au Foyer Petit Pierre avec la création d'un accès sécurisé au site.

FOFAM Petit Pierre
Rue du Docteur Roux 58310 SAINT AMAND EN PUISAYE – tél : 03 86 22 13 76

Le Service d'Accueil de Jour « **Les Ateliers** » est situé à **Saint Fargeau** dans l'Yonne. Il est ouvert du lundi au vendredi et propose des activités à des adultes en situation de handicap mental.

En 2018 :

- Les Ateliers sont rattachés à l'**APIRISO LA COURONNERIE** suite à la fusion avec l'association Les Sentiers de la Joie en avril 2018.

Accueil de Jour « Les Ateliers »
31 Avenue du Général Leclerc 89170 SAINT FARGEAU – tél : 03 86 74 11 53

Pôle « Adultes »

○ *Le site de la COURONNERIE*

Le site de **La COURONNERIE** situé dans le Loiret, à Saint Pryvé Saint Mesmin, est composé d'un **ESAT** (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) de 79 travailleurs évoluant dans des secteurs aussi variés que la cosmétique, la sous-traitance industrielle et le routage.

Une **Structure Semi-Occupationnelle**, véritable passerelle vers l'ESAT et service **d'accompagnement à la retraite**, est aussi localisée sur ce site et peut accueillir jusqu'à 15 travailleurs.

En 2018 :

- Arrivée d'une nouvelle directrice, Marie-Noëlle VIGNERON
- Séparation juridique officielle, en avril 2018, avec l'Entreprise Adaptée historiquement située sur le site de St Pryvé. L'EA occupe désormais des locaux à Ormes.

E.S.A.T. et SSO La COURONNERIE »
3 rue des Moines 45750 SAINT PRYVE SAINT MESMIN – tél : 02 38 56 53 43

○ Le Pôle Vie Sociale et Habitat

Pôle Vie Sociale et Habitat

Le Foyer Eclaté, le SAVS (Service d'accompagnement à la Vie Sociale) et le SAMSAH (Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés) composent le **Pôle Vie Sociale et Habitat** et sont situés à Orléans.

Le Foyer est une structure ouverte sur l'extérieur, favorisant l'autonomie, à la frontière entre l'établissement et le service à domicile.

Le SAVS et le SAMSAH sont des dispositifs favorisant le maintien à domicile de la personne en situation de handicap, au travers d'un accompagnement social et/ou médico-social.

En 2018 :

- Le SAMSAH a déménagé et se situe désormais sur le même site que le Foyer.
- Un projet innovant est en cours d'élaboration avec le Conseil Départemental du Loiret.

Foyer d'Hébergement Eclaté
6 rue des Anciens Combattants d'Indochine 45100 ORLEANS – tél 02 38 51 27 14
SAVS
17 avenue Alain Savary 45100 ORLEANS – tél 02 38 51 27 14
SAMSAH
6 rue des Anciens Combattants d'Indochine 45100 ORLEANS – tél 02 38 51 27 14

- Les services de l'APIRJSO LA COURONNERIE

Pôle « Services »

En 2018 :

CAIS (Centre d'Action et d'Information sur la Surdité) :

Le CAIS mobile a      receptionn   et l'ann   2018 marquera son arrivée sur les routes de campagne afin de rompre l'isolement et d'aller au plus près des personnes en situation de surdité et/ou malentendantes.

- Sera installée dans le CAIS mobile, une oreille géante afin de faire de la prévention auprès des plus jeunes.
- Le CAIS a signé des conventions de partenariat avec le SDIS 41 et 37 pour la mise en accessibilité des pompiers avec le CAISignes tome 3. L'idée est d'étendre cette action aux autres départements de la Région.

Centre d'Action et d'Information Surdité (C.A.I.S.)

Cité administrative – Porte B – Deuxième étage – 34 avenue du Maréchal Maunoury – 41000 BLOIS – tél : 02 54 33 53 04

IFED (Institut de Formation Etienne DESCHAMPS) :

- L'IFED poursuit son activité de formation à la Langue des signes au nouveau siège de l'association à St Pryvé St Mesmin.

Institut de Formation Etienne Deschamps (IFED)

3 Rue des Moines 45750 Saint Pryvé Saint Mesmin – tél : 02 38 56 53 43

RAPPORT D'ACTIVITE DU SERVICE

ANNEE 2019

« Handicap...du concret »... la suite de 2018 !

L'année 2019 a été marquée par deux nouveaux projets :

1/ Le CAISignes Tome 4 : « La logistique ». Créé en partenariat avec le groupe Amazon. Le but était que les salariés sourds travaillant chez Amazon puissent avoir le vocabulaire technique de leur travail afin de pouvoir communiquer avec leurs chefs et comprendre les instructions demandées.



2/ L'oreille géante : cette structure gonflable, a, pour mémoire, objectif de faire de la prévention auprès des plus jeunes mais aussi à tout public. L'équipe continue à améliorer cette oreille géante pour la rendre encore plus pédagogique et ludique possible. Ce projet est issu d'un partenariat avec l'association niortaise *Inclusive*.

COMPTE ADMINISTRATIF 2018
SIEGE ADMINISTRATIF
Site de Saint-Pryvé/Saint-Mesmin



1^{ère} partie : Eléments de contexte

SIEGE ADMINISTRATIF

Site de Saint-Pryve/Saint-Mesmin

Rappel des principaux faits marquants 2019

L'année 2019 a permis de voir l'acceptation des frais de siège pour la période 2019-2023.

Suite au départ d'une Technicienne de Paye, il a été décidé de recourir à l'externalisation des payes via le cabinet VDL CONSEIL.

A compter du 1^{er} novembre 2019, L'APIRISO LA COURONNERIE a intégré l'EHPAD « Les Ocrières » à de Saint Amand en Puisaye via une fusion absorption. Ce regroupement d'entités certes inédit permet sur le site de St Amand en Puisaye de répondre aux besoins locaux, mais aussi d'apporter des économies d'échelles et de mutualiser les ressources aussi bien humaines que matérielles.

ANALYSE DU RESULTAT DU SIEGE
ADMINISTRATIF

LES CHARGES D'EXPLOITATION ;

GROUPE 1 : DEPENSES AFFERENTES A L'EXPLOITATION DES CHARGES

Historique de l'évolution des charges

Réalisé N-1	Exécutoire N	Réalisé N	Ecart
66 756	46 344 €	69 735 €	23 391 €

✚ Explications des comptes par sous-groupes

Chapitre 60 Achats

✚ ~~606.110/606.120/606.130 Eau~~ 130 Eau / assainissement/Energie/ Electricité

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
8 282 €	11 669 €	3 387 €

Les équipes administratives ont été regroupées sur le site de Saint Pryvé ; un site plus grand que le précédent. La surface de travail est passée à 600 Mètres carrés (soit un doublement des surfaces), ce qui explique les frais de fonctionnement. Ce changement n'a pas été pris en compte lors de l'exécutoire 2019.

✚ ~~606.210 Carburant :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
7 000 €	4 390 €	-2 609 610 €

Les économies de ce compte s'expliquent essentiellement par la baisse des déplacements à assurer.

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
0	119	119€

◆ ~~606 230 Achat fournitures diverses :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
1 515 €	2 180 €	665 €

Il s'agit de couvrir les besoins en petites fournitures (quincaillerie diverses) telles que clous, vis, téléphones... et petits équipements non immobilisables.

◆ ~~606 350 Achats alimentation~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
2 020 €	2 029 €	29 €

On entend par « achats alimentation » des achats de matières premières » de « vivres » vivres crus » tels pain, café, thé, sucres, bouteilles d'eau...

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
4 527 €	6 244 €	2 017 17 €

~~Il s'agit des commandes de fournitures mais aussi du coût des copies des photocopieurs. Le siège, avec le regroupement des deux entités, assure toujours plus de travaux administratifs ; d'où multiplication des bulletins de salaires et photocopies.~~

~~TOTAL DES ACHATS COMPTES 606 : 26 932 € (n-1 : 30 102 €).~~

~~Chapitre 61 Services extérieurs~~

~~↳ 611 Sous-traitance générale, surveillance et sécurité, autres prestations de service :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
0 €	539 €	539 €

~~TOTAL DES ACHATS COMPTES 611 : 539 € (n-1 : 813 €).~~

~~Chapitre 62 Autres services extérieurs~~

◆ 625100/625700 Voyages et déplacement, missions et réception :

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
7 500 €	18 371 €	+10 871 €

L'exercice du mandat de gestion de l'EHPAD de Saint Amand en Puisaye dans le département du 58, puis sa fusion avec l'APIRJSO LA COURONNERIE a requis des déplacements plus nombreux que ceux prévus, notamment pour accompagner équipe de direction et salariés vers ce rapprochement.

◆ 626 Affranchissement, téléphonie :

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
9 500 €	14 190 €	+4 690 €

L'écart provient d'une sous dotation et non prise en compte du surcoût lié au déménagement du siège en 2018. —

◆ 628300 Prestation nettoyage :

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
6 000 €	7 200 €	+1 200 €

L'écart s'explique par une surface siège insuffisamment prise en compte dans le calcul du coût au mètre carré de l'entretien des surfaces.

✦ ~~628400/628800 Prestation informatique, et autres :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
	1 403,50 €	+1 403,50 €

Il s'agit pour l'essentiel du cryptage informatique de certains PC Portable et serveur. En effet, devant la recrudescence des cyber attaques stoppées par notre prestataire informatique il a été décidé d'assurer un niveau supérieur de protection de nos données numériques.

~~TOTAL DES AUTRES SERVICES EXTERIEURS COMPTES 62 : 42 264 € (n-1 : 35 841 €).~~

~~TOTAL GROUPE I : 69 735 €~~

~~Exécutoire 2019 : 46 344 € (+50,4%).~~

GROUPE II : DEPENSES AFFERENTES AU PERSONNEL

Historique de l'évolution des charges

Réalisé N-1	Exécutoire N	Réalisé N	Ecart
974 420 €	909 490 €	908 652 €	— 839 €

Compte 62/63/64

← 622 600/700/620/630/800 honoraires

Exécutoire	Réalisé	Ecart
2 728 €	50 105 €	47 378 <u>377 €</u>

Tableau mis en forme

Il s'agit, d'une part, de la mise à disposition du personnel extérieur à l'Association et, d'autre part, d'honoraires. Le rapprochement avec l'EHPAD des Ocrières a nécessité des consultations juridiques supplémentaires (fusion en novembre 2019) et non prévus au budget. Ces dépassements sont compensés par une contribution aux frais de siège de l'EHPAD des Ocrières (compte 755600). De même, la mise en place de l'externalisation des payes suite au départ d'une technicienne payée a engendré un surcoût d'honoraires. Ces hausses sont compensées via le compte de rémunération brute (641). Ces économies devraient être plus visibles sur 2020.

Comptes 63 et 64

	Exécutoire	Réalisé	Ecart
Salaires	581 497€	529 172€	-52 325€
Charges 63 et 64 Hors-compte 648	321 265€	278 743€	-42 522€
Total	902 762€	807 915€	-94 847€
Taux moyen de charges	-51,75%	55,25 %	

Compte 648700/800

35 019 € réalisés pour 4 000 € accordés. Il s'agit des formations engagées pour le personnel cadres (transition managériale) et non cadres (EPRD-ERRD) pour un total de 19 095 €. Le solde correspondant à la prise en charge par l'employeur des repas self.

Pour indication, l'APIRJ50 poursuit sa réduction des coûts de personnel engagée en 2018 (-77 188 € pour l'exercice 2018).

Au final, l'exécutoire est respecté pour l'année 2019.

~~TOTAL DES COMPTES 63 et 64 : 842 934 € (n-1 : 932 678 €).~~

~~Total GROUPE II : 908 652 €.~~

~~Exécutoire 2019 : 909 490 € (-0,09 %).~~

GROUPE III : DEPENSES AFFERENTES A LA CONSTRUCTION

Historique de l'évolution des charges

Réalisé N-1	Exécutoire N	Réalisé N	Ecart
186 402 €	83 044 €	95 307 €	+12 263 €

Comptes 61 et 62

Ce chapitre fait apparaître un écart global de 50 063 52903 € avec un exécutoire de 41 700 67649 € pour un réalisé de 91 763 120552 €

← 613200 Location immobilière :

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
25 000 €	45 005 €	+20 005 €

Avec la fusion et le déménagement du Siège, nous avons quitté notre ancien site où nous étions propriétaire. Ces loyers correspondent au versement d'une Indemnité d'occupation des locaux.

◆ 613507/613510 Location de matériel et équipement/location de matériel informatique/ matériel de transport

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
26 450 €	27 111 €	+ 661 €

Poste maîtrisé dans son ensemble.

◆ 615XXX Entretien et Maintenance informatique

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
8 500 €	38 860 €	+30 360 €

Il s'agit ici majoritairement des maintenances informatiques pour notamment les mises à jour payes (jusqu'octobre 2019) ou encore de logiciels comptable et facturation. Ces dépenses sont supportées par le siège mais elles concernent l'ensemble des Etablissements de l'APIRJSO.

◆ 616XXX Assurances :

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
3 499 €	1 365 €	-2 134 €

;

◆ ~~618200 Documentation, cotisations :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
2 000 €	5 489 €	3 489 €

Il s'agit des abonnements et autres cotisations. Ayant 2 conventions collectives, la veille juridique est plus importante que budgétée.

◆ ~~623000 Information, publications, relations publiques :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
1 500	1 723	223 €

◆ ~~627000 Services bancaires :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
200	1 146	946 €

~~TOTAL DES COMPTES 61 et 62 : 120 552 € (n-1 : 92 291 €).~~

Compte 65

◆ ~~655/658800 Autres charges de gestion :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
	2	2

~~TOTAL DES COMPTES 65 : 2 € (n-1 : 882 €).~~

Compte 68

6811 Dotation aux amortissements et aux provisions

← ~~681 100/500 : Dotation aux amortissements et provisions :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
+5 395 €	+4 218 €	-1 177 €

L'écart s'explique par la non réalisation de certains biens:

← ~~681 500 : Dotation aux amortissements et provisions :~~

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
	-39 465 €	-39 465 €

Il s'agit de la variation de la provision des Indemnités de Fin de Carrière. La valeur négative est le résultat d'une reprise 2018 supérieure à la provision 2019 due à la baisse des effectifs. La présentation est différente de 2018 où il était affiché une provision en Charges et une reprise en Produits. Le but étant de faciliter la lecture.

~~TOTAL DES COMPTES 68 : -25 247 € (n-1 : 85 501 €).~~

Total GROUPE III : 83 044 953 07 €

Exécutoire 2019 : 95 307 830 44 €

~~Soit un total des charges d'exploitation pour l'année 2019 de 1 073 693 €.~~

~~Par rapport à 1 227 578 € en 2018 et un exécutoire 2019 à 1 038 878 €.~~

LES PRODUITS D'EXPLOITATION

Historique de l'évolution des produits

Réalisé N-1	Exécutoire N	Réalisé N	Ecart
1 123 685 €	1 038 878 €	1 089 117 €	50 239 €

GROUPE II : AUTRES PRODUITS RELATIFS A L'EXPLOITATION

Compte 70

♦ 708 8XX Produits accessoires et remboursements divers :

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
7 859 €	7 859 €	0 €

Ces produits correspondent à des produits de tarification pour notre organisme de formation IFED (8k€).

Compte 75

◆ 755100 Frais de siège

Exécutoire	Réalisé N	Ecart
1 031 019 €	1 077 597 €	46 578 €

TOTAL DES COMPTES 708/75 : 1 085 456 € (n-1 : 1 110 916 €).

GROUPE III : PRODUITS FINANCIERS ET PRODUITS NON ENCAISSABLES

Compte 76-77-et-78

♦ 77/78/79 : Autres produits exceptionnels, transfert de charges :

Exécutoire	Réalisé	Ecart
	3 633 €	

TOTAL DES COMPTES 76/77/78/79 : 3 662 € (n-1 : 12 769 €).

Soit un total des produits d'exploitation au titre de l'année 2019 de 1 089 117 €

Synthèse du résultat social

Total des produits d'exploitation	+ 089 117 €
Total des charges d'exploitation	- 1 073 693 €
Reprise résultat	€
Résultat administratif	+ 15 424 €

Quelques présences, participations extérieures...

21 mars 2019 à 9h30
Nouvel hôpital
Salle de conférence
Bâtiment Point Vert
niveau -1

Hôpital
Accessibilité
Ensemble
Différence
Innovations
Concernés
Altérité
Parcours patient

Conférence - débat
L'hôpital pour tous

Programme
8h45 - Accueil
9h30 - Ouverture de la journée
Dr Marie-Françoise Barraud, Présidente CME
M. Pascal Jacob Handicapé
Mme Danielle Desclercq, Représentante des usagers
10h30 - Unité Dentaire Soins Spécifiques
Présentation et témoignages
Dr Charlotte Gallazini, Chirurgien-dentiste spécialiste MBO
12h00 - Des équipements spécifiques
« fait maison » - exemple du 558
Mme Julie Tremblay-Boukaert, Masseur-kinésithérapeute
M. Christian Sellier, Service technique - référent accessibilité
12h30 - Déjeuner libre
14h00 - Renouvellement des engagements
pour la charte Romain Jacob
M. Olivier Beyer, Directeur général
et M. Pascal Jacob, Handicapé
14h30 - L'adulte vivant avec un polyhandicap :
création d'une équipe pluridisciplinaire
Dr Marie Roujou-Gris, Pédiatre CAMPS
15h00 - Pause
15h30 - Handicap et recherche
Dr Sylvain Briault Médecin Généraliste CHU CHRS
16h00 - Clôture de la journée

AGÉ-CLIC
Centre Local d'Information et de Coordination pour personnes âgées

FORUM
BIEN ÊTRE POUR BIEN VIEILLIR

Soyons dynamique pour rester jeune

Mardi 12 mars 2019
A la salle Cuiry - GIEN
Entrée : rue Georges Brassens
De 10h00 à 18h00

Organisé par l'association
AGÉ CLIC

Plus de 70 structures à votre service

Venez découvrir

- Services de santé
- Matériel médical
- Logement & habitat
- Structures d'hébergement
- Associations de

Avec des conférences, ateliers, démonstrations et stands de dépistage

Venue du bus numérique
Centre-Val de Loire

Programme complet à retirer auprès d'AGÉ-CLIC et des



1^{ère} « sortie » de l'oreille géante, en présence du Directeur Général.



ACTIVITE DU SERVICE



Mis en forme : Couleur de police : Couleur personnalisée(RVB(255;0;102))

Mis en forme : Couleur de police : Couleur personnalisée(RVB(255;0;102)), Exposant

Mis en forme : Couleur de police : Couleur personnalisée(RVB(255;0;102))

Mis en forme : Couleur de police : Couleur personnalisée(RVB(255;0;102))

Mis en forme : Centré

Mis en forme : Couleur de police : Couleur personnalisée(RVB(255;0;102))

Mis en forme : Couleur de police : Couleur personnalisée(RVB(255;0;102))

Nombre de bénéficiaires accompagnés par le service

115

106

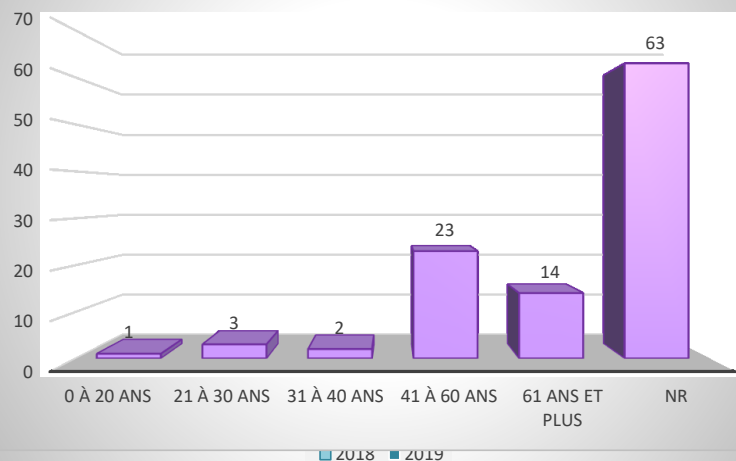
Le nombre de nouveaux bénéficiaires de l'année 2019 reste assez égal avec l'année précédente.

Chaque professionnel du C.A.I.S honore des rendez-vous physiques, et est présent également à l'extérieur (tenue de stand, forum, sensibilisation...), tout en maintenant

Mis en forme : Justifié

Mis en forme : Police : Eras Medium ITC, 12 pt

Tranches d'âge - 2019



L'âge est toujours une question délicate à demander et nous n'avons pas toujours cette information, surtout lorsque le contact est fait par mail, sms (via les écrits).

Dans ces chiffres, seules les tranches d'âge des particuliers figurent (il nous est en effet inutile de connaître celles des professionnels qui nous contactent).

Nous pouvons constater que les personnes qui nous contactent sont de « plus en plus jeunes ». Il ne s'agit plus que de presbycousie maintenant. Les problèmes d'audition viennent sur les personnes encore dites « actives ».

Mis en forme : Justifié

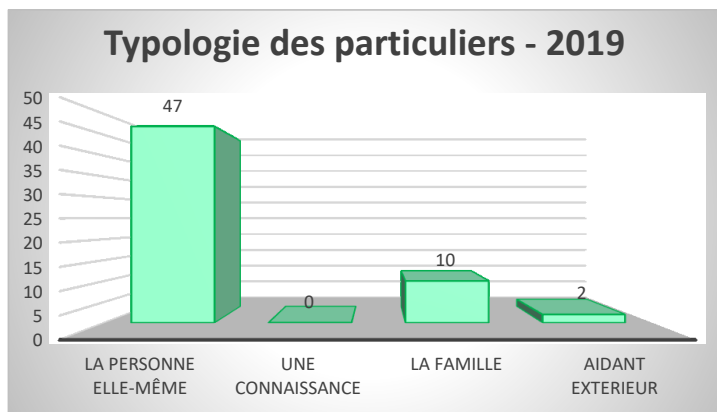
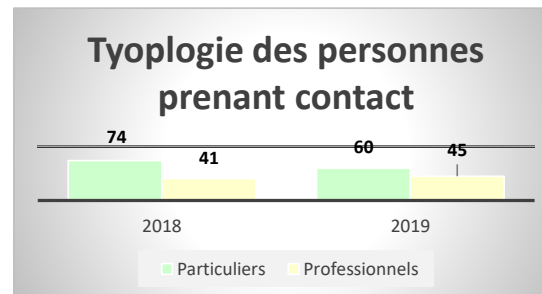
Mis en forme : Police : Eras Medium ITC, 12 pt

Là aussi, les chiffres restent semblables aux années précédentes. La majorité de nos bénéficiaires sont entendants (cela comprend les professionnels qui nous contactent, donc plus couramment des personnes entendants).

S'en suivent les personnes malentendantes, un chiffre élevé, car pas loin de la moitié de nos bénéficiaires sont en fait malentendants ou sourds.

Mis en forme : Justifié

Mis en forme : Police : Eras Medium ITC, 12 pt

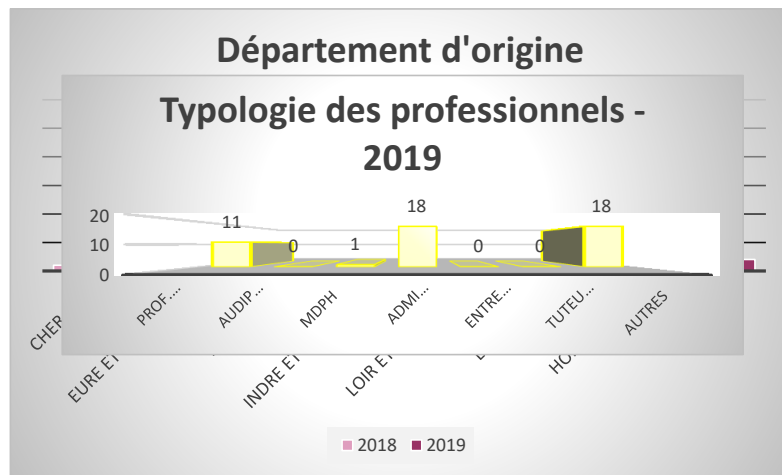


On constate ici que ce sont les personnes concernées qui prennent principalement contact avec notre service.

S'en suit la famille qui prend le relais quand la personne n'est pas ou plus en capacité de prendre contact (n'entend plus au téléphone, ou n'a pas d'ordinateur ou internet pour nous joindre par mail ; ou n'a tout simplement pas la compétence, de la nouvelle technologie (mail, sms...) comme beaucoup de personnes âgées.

Mis en forme : Justifié

Mis en forme : Police : Eras Medium ITC, 12 pt



Le 41, où est installé le C.A.I.S reste le département qui nous contacte le plus, lié toujours, en partie, à la facilité d'accès.

Mis en forme : Justifié

Le 45 et le 37 restent toujours les deux autres départements qui nous sollicitent après le Loir et Cher.

Mis en forme : Justifié

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 12 pt

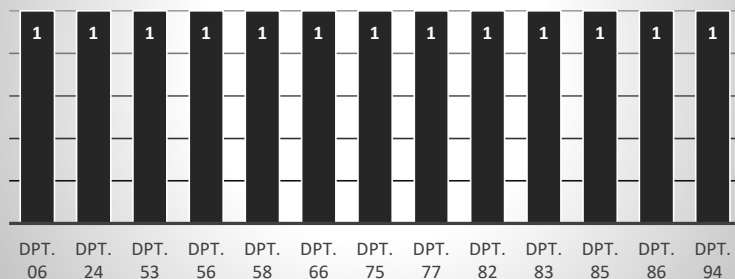
Concernant le « Hors-région », nous sommes toujours contactés par d'autres départements de France.

Pour l'année 2019, 13 personnes de départements extérieurs à la région Centre ont pris contact avec le C.A.I.S.

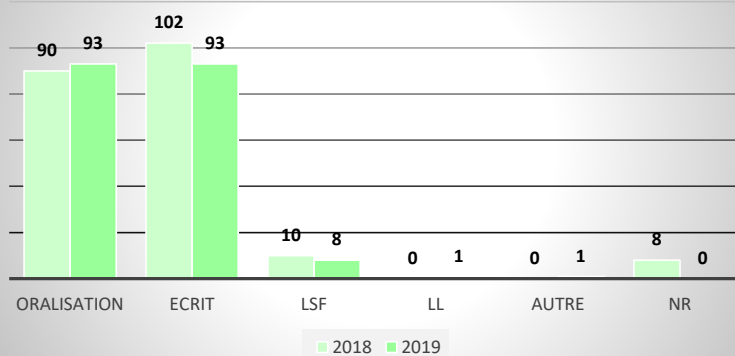
Le moyen que ces bénéficiaires ont utilisé pour nous trouver est Internet. N'ayant pas ce genre de service à leur côté ils nous contactent directement.

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 12 pt

Contact Hors Région Centre-Val de Loire - 2019



MODE DE COMMUNICATION

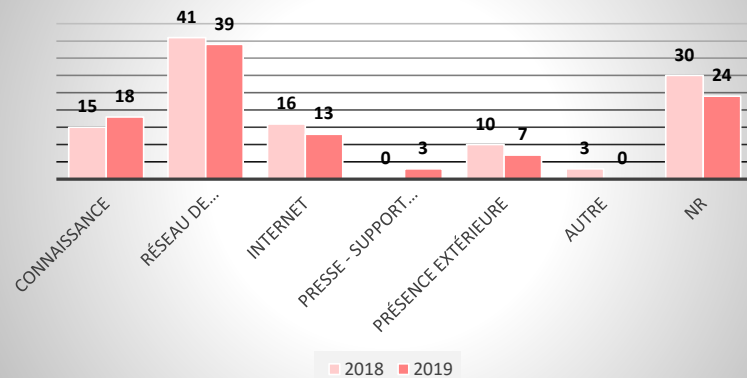


L'écrit et l'oralisation restent là aussi la première façon de communiquer avec nos bénéficiaires. Même si des personnes sourdes signantes nous contactent, parfois, les rendez-vous, les échanges que nous avons passés par l'écrit (mail, sms...).

Mis en forme : Justifié

Mis en forme : Police : Eras Medium ITC, 12 pt

CONNAISSANCE DU SERVICE



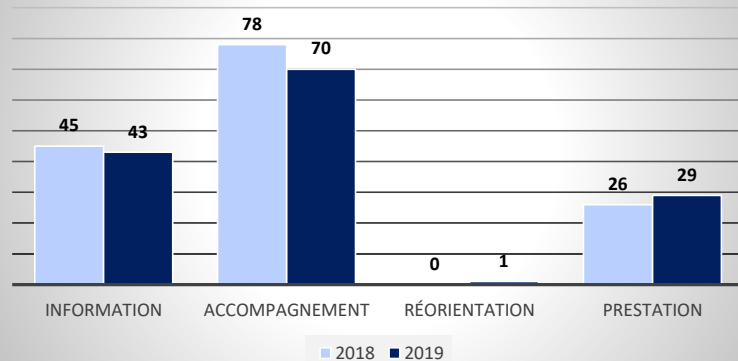
Le réseau de partenaire fonctionne très bien car ceux-ci n'hésitent pas à nous faire connaître auprès de leur public. On le voit ici, sur ce graphique.

Le « bouche à oreille » fonctionne lui aussi très bien, car les personnes qui nous contactent ont souvent eu nos coordonnées grâce à leurs connaissances.

Et internet est lui aussi un bon moteur de recherche pour trouver notre service.

Mis en forme : Justifié

Nature de la demande



L'accompagnement des personnes reste notre prestation principale sur les types de demandes, suivi des informations, et enfin des prestations.

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 12 pt

Mis en forme : Justifié

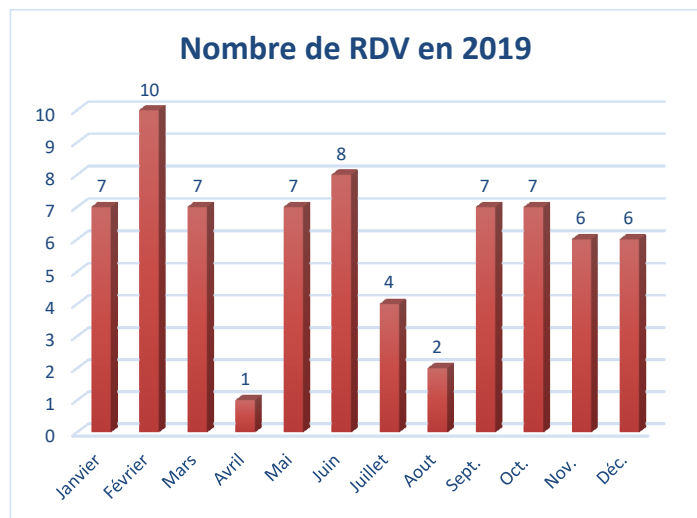
Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 12 pt

RAPPORTS DETAILLES

PAR LES PROFESSIONNELS DU C.A.I.S.

RAPPORT D'ACTIVITE
DE L'ASSITANTE DE SERVICE SOCIAL

Sur l'année 2019, 72 entretiens individuels ont été réalisés. Parfois, plusieurs entretiens ont été menée avec le même usager afin d'assurer un suivi de son dossier et de ses demandes.



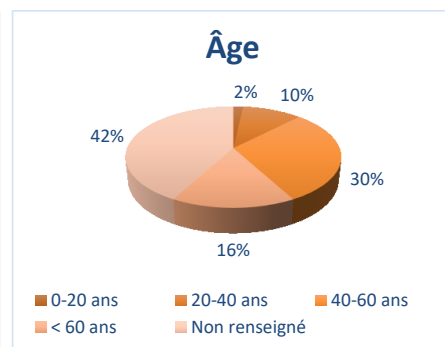
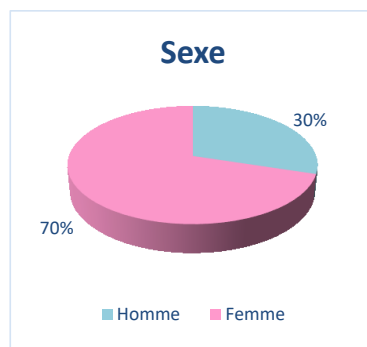
Les usagers :

Suite au rapport d'activité réalisé sur le service en 2018, l'équipe s'est de nouveau interrogée sur les éléments figurant dans ce dernier. Aussi, a été choisi de revoir les informations renseignées par la fiche « premier contact », qui regroupe une grande partie des caractéristiques du public accueilli. Ainsi, ont été redéfini les différents items (profil des usagers, tranche d'âge, lieu des rdv, nature de ces derniers, etc.) propres à ces deux outils afin de faciliter la récupération des données. De nouveaux tableaux ont ainsi été mis en place au niveau du secrétariat pour recenser les informations à l'échelle du service comme de chaque professionnel.

Les demandes réalisées auprès du service social varient selon la période de l'année. En effet, on observe que le nombre de rendez-vous est plus important sur le premier et le dernier trimestre, en comparaison des périodes de vacances scolaires (mois d'avril et période estivale notamment) où l'on constate une baisse de ces derniers.

De plus, la prise des rendez-vous sur le service peut également être perturbée par l'organisation générale du planning avec les absences pour congés, les jours fériés, la présence de l'équipe sur des stands ou sensibilisations, les réunions, etc. Ainsi, les délais d'obtention pour un rendez-vous peuvent également parfois varier d'une semaine à un mois selon les périodes...

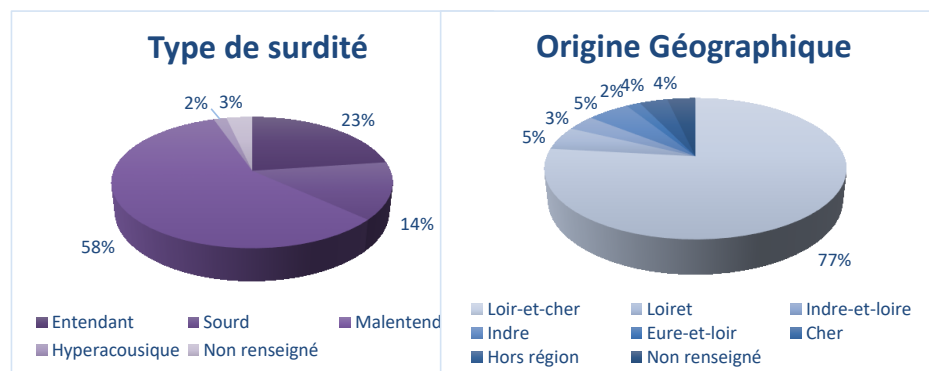
Parmi les entretiens menés cette année, onze ont été conduits auprès de professionnels : assistants sociaux, mandataires judiciaires, éducateurs ou audioprothésistes. Ces derniers ont permis de créer du lien avec les acteurs de terrain, d'échanger avec eux sur leurs pratiques professionnelles mais également d'envisager les contours d'un futur partenariat autour d'actions collectives ou de sensibilisations, par exemple.



En 2019, 57 personnes ont été accompagnées dans leurs démarches administratives. Parmi ces dernières, 70% étaient des femmes, 30% avaient entre 40 et 60 ans et 58% étaient malentendantes. Comparativement à 2018, le nombre de personnes sourdes signantes accompagnées sur le service a diminué, passant de 29% à 14%. Il semble que cette tendance s'observe à l'échelle du service entier, en effet, depuis quelques années le nombre de personnes sourdes signantes recensées sur le C.A.I.S. diminue également. Ces dernières disposent-elles d'autres ressources d'informations ? Sont-elles plus difficilement mobilisables ? Les modes de communication utilisés sur le service sont-ils pertinents pour ce public ?

Concernant les données liées à l'âge, on observe que le nombre de personnes de plus de 60 ans accueillies sur le service, est lui aussi en baisse. En effet, l'an passé ils étaient 40% à avoir été reçus en entretien contre 16% cette année.

De manière générale, les demandes relatives à ce public s'apparentent au diagnostic d'une presbycusie et aux perspectives d'appareillages qui en découlent. Or depuis quelques années, l'apparition de la surdité dite « de vieillesse » survient avant l'âge des 60 ans, ce qui peut expliquer cette diminution.



A noter également, que pour 42% des personnes recues, l'âge n'a pu être renseigné. Cela s'explique notamment avec le nombre de professionnels ayant contacté le service et pour lesquels l'information n'est pas remplie. Par ailleurs, cette année, davantage de rendez-vous ont été effectués par téléphone, l'objet de celui-ci ne justifiant pas toujours le recueil de données tel que l'âge.

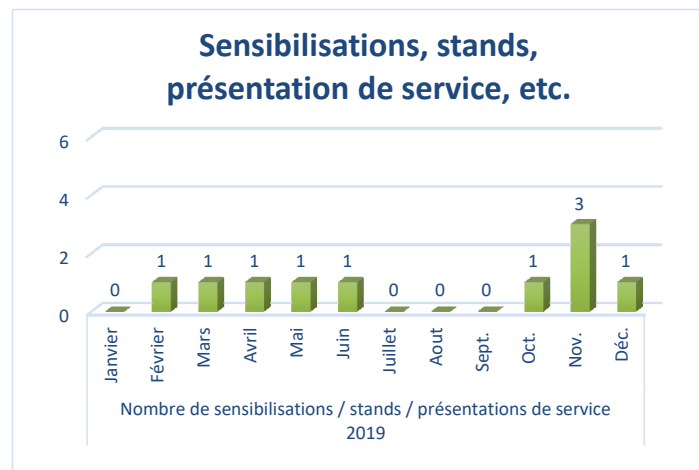
Enfin, 77% des usagers rencontrés sont originaires du Loir et Cher. En effet, implanté sur Blois, le C.A.I.S. est aujourd'hui très bien identifié par les organismes et professionnels du secteur médico-social qui réorientent facilement les personnes vers notre service. Toutefois, peu de demandes sont encore recensées sur les autres départements de la Région. L'arrêt des permanences au sein des MDPH de chaque chef-lieu peut notamment expliquer la légère baisse de ces rendez-vous. Par ailleurs, l'équipe n'ayant pu construire de projet concret autour de la mise en circulation du C.A.I.S. Mobile, il convient d'engager dans les prochains mois une réflexion autour des moyens à mettre en œuvre pour favoriser notre visibilité sur le reste de la Région Centre Val-de-Loire.

Les demandes :

Les demandes des usagers peuvent être variées. Cependant, la majorité des entretiens menés sur le service concernent les aides au financement d'appareils auditifs ou encore d'aides techniques. En effet, malgré la réforme « 100% santé » visant à améliorer la prise en charge des soins auditifs, l'aménagement du logement ou l'achat d'appareils auditifs continue de représenter un coût élevé pour les personnes sourdes ou malentendantes. Par ailleurs, très peu d'entre elles connaissent leurs droits avant d'être en lien avec le service. De ce fait, l'accompagnement s'est majoritairement articulé autour de la constitution de dossiers en vue d'obtenir une aide financière. Les dossiers constitués étant principalement établis auprès de la MDPH, la CPAM ou encore l'AGEFIPH.

Toutefois, certaines des personnes reçues en entretien ont pu exprimer d'autres besoins. Ainsi, des usagers ont pu être accompagnés dans le cadre de leur orientation professionnelle ou encore la constitution de dossiers administratifs (comme la demande de retraite par exemple). Le CAIS a pu être sollicité par des professionnels de secteur sur des situations isolées rencontrées par ces derniers, et nécessitant l'appui du service. Par ailleurs, suite aux échanges avec certains des usagers recus cette année, un relais a pu être effectué auprès d'un des collègues du service pour mettre en place un accompagnement.

Les actions de sensibilisation :



Sur l'année 2019, l'assistante de service social a pu participer à dix manifestations extérieures (forums, stands, sensibilisations ou encore ateliers). Ces dernières seront détaillées par la médiatrice sociale dans le rapport d'activité.

Le départ de la conseillère technique et de coordinatrice a participé à l'augmentation de la présence de l'assistante de service social lors de ces actions. Augmentation qui devrait se poursuivre également sur l'année 2020 avec la mise en œuvre de nouveaux projets et de certains temps forts à venir.

Toutefois, le taux de participation aux actions de sensibilisation n'étant mesuré que depuis 2018, il est difficile d'apporter une observation sur les impacts éventuels de celui-ci.

Ces interventions sont à mon sens, essentielles car elles permettent de diversifier nos activités et favorisent la mise en réseau avec d'autres professionnels de terrain.

Les projets du C.A.I.S. :

En 2019, toute l'équipe du CAIS a participé à la conception du CAISignes Tome 4 dit « Logistique », réalisé pour l'entreprise Amazon de Saran. Cet outil a été créé en partenariat avec la Mission Handicap d'Amazon et ErgoMotriSanté. L'Assistante de service social a participé avec le reste de l'équipe à la sélection du vocabulaire figurant dans ce nouveau livret mais également contribuer à la réalisation des différentes photos et/ou vidéos qui ont servi à l'illustration des signes, par exemple.

Cette année a également été celle de la conception de l'Oreille Géante. Cet outil, crée en partenariat avec Inclusive, a permis à l'équipe d'amorcer ensemble, une réflexion sur le fond et la forme de nos futures sensibilisations.

Analyse et objectifs :

Beaucoup d'usagers ne connaissent pas leurs droits et/ou souffrent d'un manque d'informations, notamment pour les aides au financement d'appareils auditifs. Malgré ce constat, j'ai pu observer un réel relais de la part des audioprothésistes de secteur, qui ont aujourd'hui pleinement identifié le C.A.I.S. comme lieu ressource et orientent les usagers vers notre service. Le projet de partenariat amorcé par Lisa en ce début d'année 2020, permettra de renforcer les liens avec ces professionnels de terrain et favorisa les échanges avec les usagers en provenance des autres départements de la Région Centre. Dans cette optique, il sera nécessaire de définir une feuille de route pour le C.A.I.S. Mobile afin de participer à l'augmentation de nos déplacements sur l'ensemble de la Région.

Enfin, il conviendra de poursuivre les rencontres auprès des différents acteurs de terrain. Ces dernières permettant d'échanger ensemble sur le rôle et les missions de chacun mais également d'articuler nos interventions afin de ne pas créer de doublon et orienter au mieux les usagers. Elles sont par ailleurs essentielles au développement du réseau.

Les difficultés rencontrées :

L'Assistante de service social dispose encore d'un faible niveau en L.S.F. ce qui peut la mettre en difficulté lors d'un entretien avec une personne sourde signante. Aussi, il peut être encore nécessaire d'être accompagnée par une personne qui assure la traduction de l'entretien. Bien que ces demandes soient très ponctuelles, elles impliquent alors la mobilisation d'un collègue, faute d'autres moyens. Il conviendrait de réétudier, les possibilités de mise en place d'un dispositif tel qu'Acceo-Tadeo, afin de répondre à ce besoin.

Le temps de présence sur le service reste un des freins majeurs sur le poste d'assistante de service sociale, tant sur le plan individuel que collectif, et notamment d'un point de vue organisationnel. En effet, cela demande parfois beaucoup d'anticipation, tant sur la préparation de certains entretiens que de la mise en œuvre d'une action de prévention, ce qui n'est pas toujours possible du fait du planning déjà établi. Par ailleurs, cela peut également être une contrainte lorsqu'il est nécessaire d'arrêter des temps de travail communs à toute l'équipe.

RAPPORT D'ACTIVITES
DU PSYCHOLOGUE

Répartition du temps de travail sur 2 jours/semaine (soit 0,35 ETP)

➤ RENDEZ-VOUS USAGERS 2019

Nombre de rdv 2018

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	TOTAL Annuel
0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	3	0	2

Tableau mis en forme

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Centré

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Centré

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

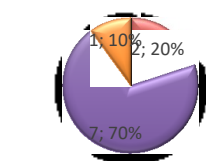
SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

Ont été accueillies des personnes entendants, sourdes et malentendantes, couples de personnes sourdes.

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

PERSONNES ACCUEILLIES 2019

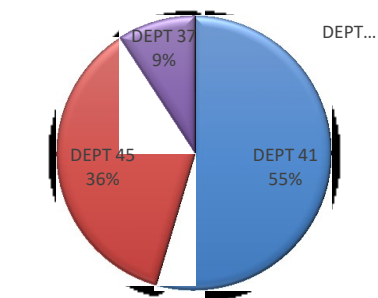


■ SOURDS SIGNANTS

■ ENTENDANTS

■ MALENTENDANTS/ ACOUPHENIQUE

PERSONNES ACCUEILLIES 2019



■ DEPT 41 ■ DEPT 45 ■ DEPT 28 ■ DEPT 37

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Les problématiques rencontrées :

- Dépression/ isolement et solitude/ incompréhension de l'entourage personnel et professionnel /frustration :

- Acouphènes / envahissements / anxiété / stress :

- Accompagnement psychologique dans des contextes de souffrance au travail ; Difficultés de prise en considération de la surdité en milieu professionnel ;

- Spécificité du bilinguisme et apprentissages scolaires ;

- Les difficultés et les malentendus dans la compréhension entre famille de parents sourds et les institutions scolaires ;

- Fonction parentale et surdité.

En considérant aussi, évidemment, les difficultés dans des situations de vie que chacun peut être amené à vivre qu'il soit sourd ou entendant...Ces problématiques peuvent être majorées par la difficulté à pouvoir trouver un endroit où pouvoir les exprimer spontanément dans leur langue. La plupart des accompagnements nécessitent aussi en plus du temps de rdv un temps de recherche important (DIRE).

➤ RDV PROFESSIONNELS 2019

Nombre de rdv professionnels												
Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	TOTAL
5	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1	2	7

- Association Inclusive pour la construction et le partenariat concernant « l'oreille géante »

- Centre de réadaptation Coubert

- Etudiants infirmiers

- Audioprothésiste Orléans

- Entreprise chocolaterie Alex Olivier. Intervention auprès de l'équipe RH pour l'accueil de salariés sourds.

- Participation à l'élaboration du projet territorial de santé mentale. Séminaire « diagnostic territorial partagé »

- Equipe *Handi Consult* de l'Hôpital Bretonneau Tours 37.

- Equipe IRECOV (TOURS) concernant la mise en place de leur nouveau service

Mis en forme : Centré

Tableau mis en forme

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Centré

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Centré

Mis en forme : Police :5 pt, Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Police :Italique

Mis en forme : Police :Italique, Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

Mis en forme : Non Surlignage

➤ DETRESSE PSYCHOLOGIQUE

Elaboration et finalisation d'un questionnaire informatique qui sera adressé aux professionnels de santé mental de la Région Centre-Val-de-Loire en 2020 afin d'évaluer les besoins des usagers et des professionnels d'une part, d'autres part situer les professionnels accessibles aux personnes sourdes ou malentendantes afin de pouvoir définir des axes de travail en matière de soutien, et enfin constituer un réseau de partenaire.

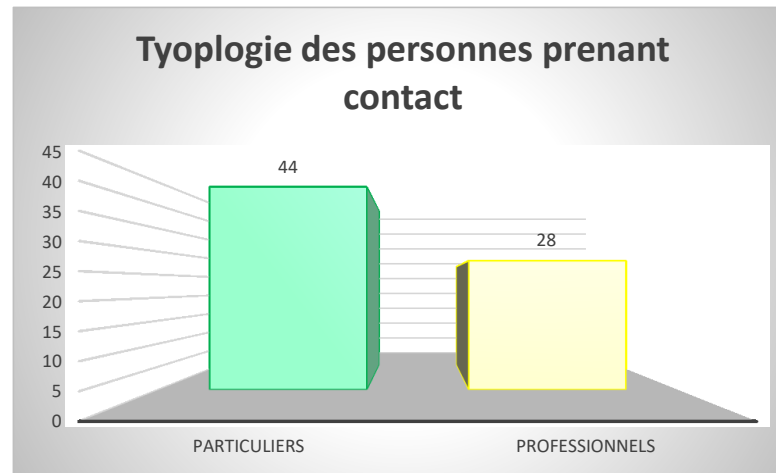
➤ SENSIBILISATIONS – STANDS - PRESENTATION DE SERVICE

Participation aux actions suivantes avec l'équipe :

- Journée National de l'Audition, Université d'Orléans.
- Sensibilisation auprès des étudiants de la MFR du 37
- C.A.I.S. mobile au C.C.A.S. de St Cyr en Val.
- Inauguration du C.A.I.S. Mobile
- CAISignes Tome 4 (Amazon).
- Sensibilisation auprès de l'équipe du FO/FAM de St Amand en Puisaye.
- Réunions d'équipe
- Temps de travail oreille géante
- Formation Hypnose.
- Temps de travail détresse psychologique
- Finalisation du questionnaire
- Temps de travail projet d'établissement

RAPPORT D'ACTIVITES
DE LA MEDIATRICE SOCIALE

Les personnes rencontrées :



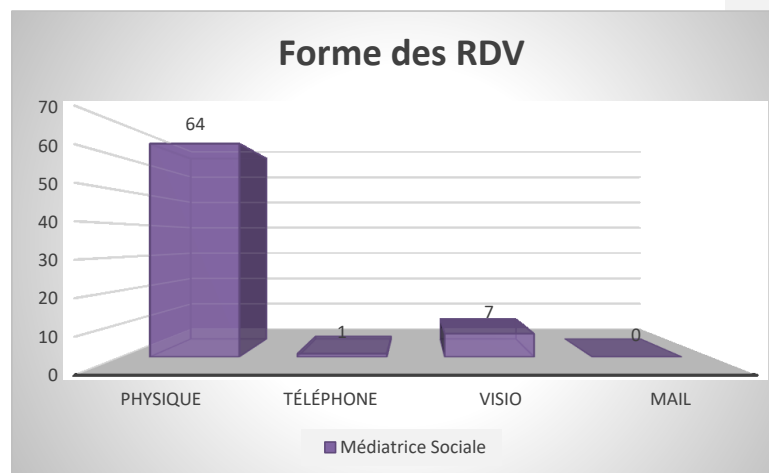
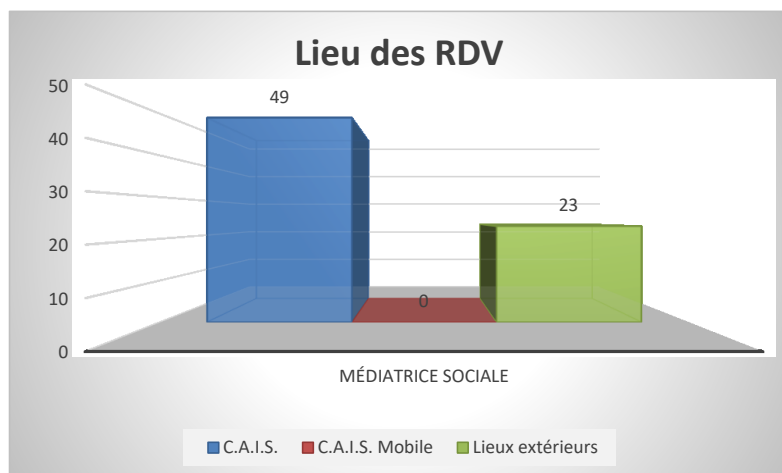
Cette année a été riche en projets et en nouvelles sollicitations. Le réseau s'est élargi avec la rencontre de nouveaux professionnels principalement dû aux actions menées dans les stands, forum, création d'outils ou lors de réunions de professionnels du conseil départemental.

La création du CAIS tome 3 « les pompiers » a été innovant dans sa conception et un avancement majeur pour faciliter les actions sur le terrain des pompiers. La Fédération Nationale des pompiers nous a sollicitées pour faire la présentation de ce support auprès des représentants départementaux à Paris. Ainsi conjointement avec la conseillère technique, a été fait le déplacement sur Paris pour en faire la promotion. Ceci a été très bien accueilli et plusieurs SDIS nous ont contactés à la suite de cette rencontre.

Ceci a permis d'élargir le réseau de partenaires et de travailler sur de nouveaux projets et supports comme le CAISignes tome 4 « la logistique ». L'aboutissement de cet outil engage plusieurs acteurs dont une entreprise d'ergonome appelée pour l'adaptation de poste pour les personnes sourdes, une entreprise de logistique et l'équipe du CAIS. Pour mener à bien ce projet, il y a eu plusieurs rencontres avec les salariés sourds signants et l'ergonome au sein de l'entreprise de logistique pour travailler sur le contenu de ce support. Une fois établie, une photographe professionnelle est intervenue au service pour la prise de photo puis un travail a été engagé avec l'infographiste sur la forme tout en collaborant en parallèle avec les acteurs et les professionnels du CAIS.

L'année 2019 a été chargée en travail de préparation :

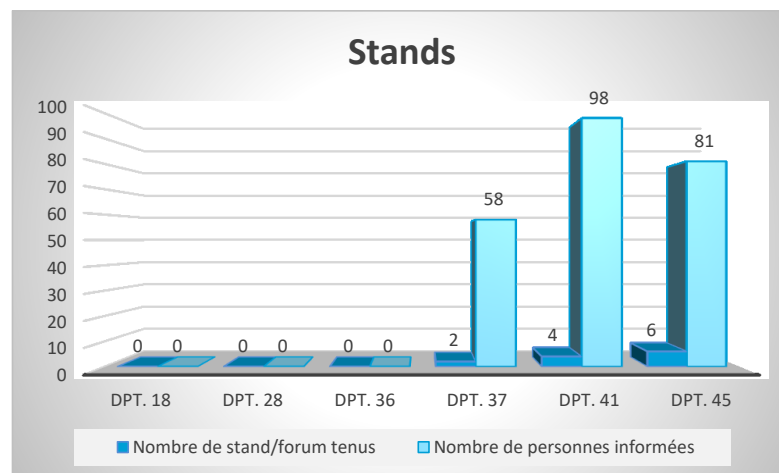
- Inauguration du CAIS Mobile.
- Présentation de CAISignes tome 3.
- L'oreille géante.



La plupart des rendez-vous se font physiquement au C.A.I.S. avec une demande croissante ces dernières années de rendez-vous par des systèmes Visio. Cela permet d'assurer des entretiens plus rapidement et faciliter l'organisation de chacun.

Quels publics et types de demandes?

En tant que professionnelle sourde et travaillant dans un service dédié aux troubles de l'audition, cela ne doit pas être un frein pour la médiatrice sociale pour rencontrer les professionnels. Les échanges se font principalement par mail où la plupart des professionnels utilisent ce moyen de communication ou par Visio pour une prise de rendez-vous rapide lorsqu'il y a de longs déplacements.



Les actions menées dans le cadre de stands, forums principalement dédiés à la personne vieillissante permet d'être au plus proche du public isolé. Cette forme de permanence permet d'être au plus proche des personnes isolées de les accompagner les démarches administratives en assurant un suivi, de les informer et de les orienter si besoin.

Les demandes lors des stands, forums, à l'extérieur ou au service sont en général :

Particuliers :

- Coordonnées de centre de formation LSF.
- Orientation vers un professionnel du réseau adapté à son besoin.
- Conseils de communication.
- Le témoignage de salariée en tant que personne sourde : vie quotidienne et professionnelle
- Les différentes aides auditives.
- Conseils sur les démarches administratives à suivre...
- Suivi d'une personne sourde signante avec l'assistante de service sociale, sur les démarches administratives.
- Soutien au code de la route en reformulant les questions avec un support préparé en amont

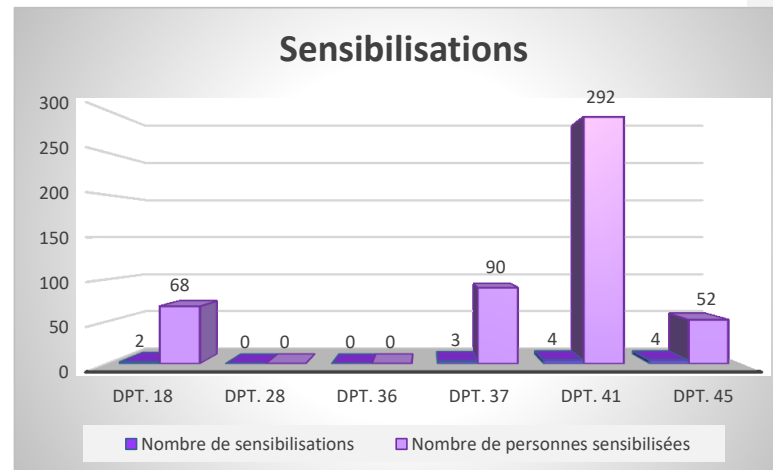
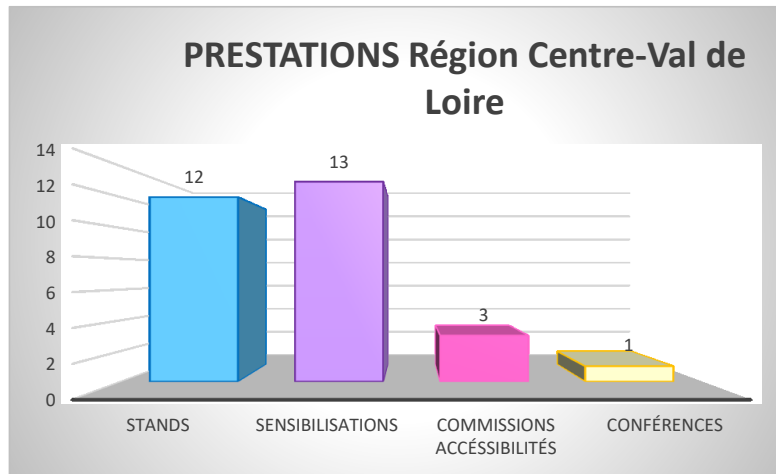
Cette année 2019, 2 groupes d'étudiantes dans leur projet BAC ont été accompagnés sur le thème de la perte d'audition. 2 étudiants en Master de l'éducation ont été accompagnés par la médiatrice pour l'aboutissement de leur projet qui se faisait au sein d'une école primaire d'Orléans. Ont été préparé ensemble l'intervention qui a été par la suite présentée aux élèves.

Professionnels :

- Présentation des missions de la médiatrice et ce qu'elle peut leur apporter.
- Médiation.
- Présentation des supports.
- Les prestations extérieures.
- Témoignage du parcours en tant que personne sourde, le ressenti, le quotidien professionnel et personnel.
- Présentation de nos services à de nouveaux partenaires : Handiconsult et IRECOV
- Travail en commun avec des entreprises sur l'amélioration de l'accessibilité.

Les prestations extérieures

Sensibilisations/ ateliers:



➤ Le CAIS est sollicité régulièrement par les centres de formations (IFSI, IFAS, ERTS, IRFSS), les lycées et collèges... Le CAIS est intervenu auprès d'étudiants infirmiers, aides-soignants, mandataire judiciaire, ergothérapeute, aides à la personne... Ces prestations sont toujours appréciées, les échanges sont riches de questions, les étudiants sont aussi rassurés face à ce handicap, ils l'appréhendent mieux. Le contenu de cette présentation qui est adapté au public apporte le maximum d'informations qui peuvent leur être utiles, ainsi être plus compréhensif à l'égard de ce handicap invisible. La surdité de la médiatrice du CAIS casse les idées reçues et son témoignage fait baisser les barrières. Pour compléter la partie théorique, plusieurs mises en situation sont réalisées :

- sous forme de saynètes, sur des situations qu'ils pourraient rencontrer,
- en lisant un texte avec des casques sur leurs oreilles,
- des jeux de rôles....

➤ Intervention au sein du Conseil départemental du Loir et Cher, pour sensibiliser les agents sous forme d'ateliers et de quizz.

Conférence :

Nous avons préparé 1 conférences/débat, sur l'année écoulée avec les CLIC en partenariat avec un audioprothésiste.

Commissions :

Le CAIS continu de participer aux commissions communales d'accessibilités, organisées par des communes, pour les voiries et transports et la Direction Départementale des Territoires pour les ERP. Le CAIS apporte un avis d'experts sur la surdité, échange avec les acteurs professionnels ou bénévoles dans le but d'améliorer l'accessibilité des personnes en situation de handicap sur la région.

Médiation :

En tant que médiatrice, la salariée est sollicitée pour des conflits professionnels ou familiaux liés à la méconnaissance de la culture sourde et à la barrière de communication.

En 2019, la médiatrice et le psychologue du CAIS ont travaillé, auprès d'une entreprise qui allait accueillir une personne sourde signante étrangère. Un travail de préparation a été fait en amont de notre rendez-vous. J'ai contact   l'entreprise par mail pour comprendre leurs besoins et leurs attentes pour ainsi créer un support de présentation et faciliter la rencontre et les échanges de chacun.

FORMATION

Le CAIS été formé au PSC I avec un formateur du SDIS41 suite au partenariat établi lors du CAISignes tome 3.

Pour améliorer nos connaissances et nos supports, l'équipe a rencontré un audioprothésiste pour comprendre la thérapie sonore dans le cas d'acouphènes.

La salariée a également préparé son DUT Carrières sociales dans l'animation socio-culturelle en VAE et l'a validé en juin 2020.

RAPPORT D'ACTIVITES
DE LA CONSEILLERE TECHNIQUE (CICAT)

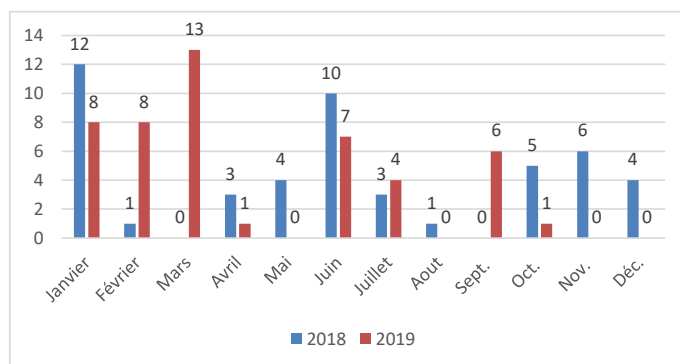
Suite au départ de la Conseillère technique, le recrutement de la nouvelle salariée a eu lieu en Janvier 2020. La salariée est en charge du CICAT surdité au C.A.I.S. de Blois.

I. Le CICAT Surdité

1. En général

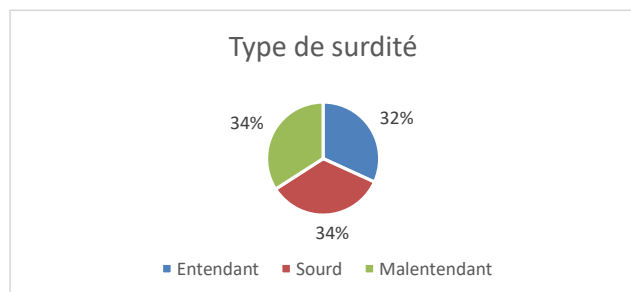
En 2019, Cécile SERVAIS a reçu ont été recues 49 personnes en rendez-vous contre 48 personnes en 2018.

L'activité est donc rest e stable sur le service pour le CICAT.



2. Typologie des personnes accueillies

Concernant le type de surdité, en 2019, on retrouve un bel équilibre entre les personnes sourdes, malentendantes ou entendants.



Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

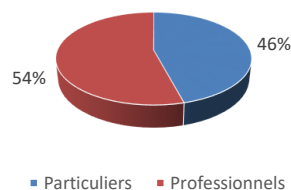
Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

3. Les demandes

Ont été différenciées les demandes des particuliers et celles des professionnels. La proportion entre ces demandes est similaire, avec une avance pour les demandes des professionnels.

Particuliers ou professionnels



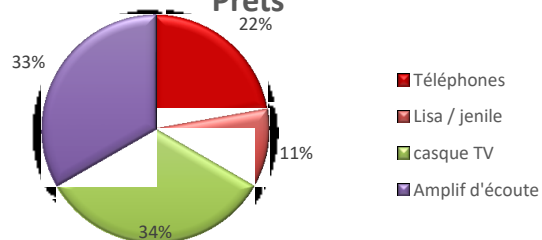
▲ En 2019, ~~Cécile SERVAIS-il y a~~ eu 9 demandes de prêts. Les personnes empruntent en général une à deux aides techniques. ~~Nous pouvons ça être constaté~~ constater une forte demande pour les casques TV et les amplificateurs d'écoute.

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

Prêts

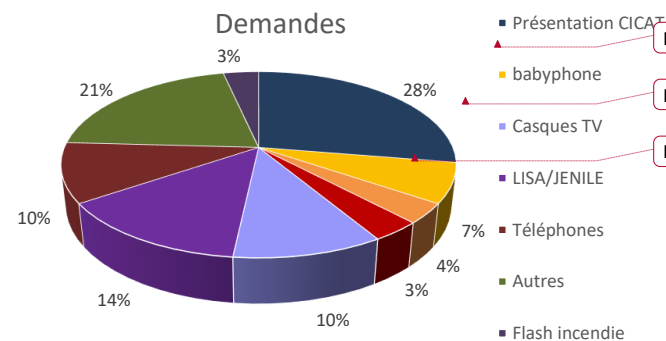


▲ Dans ce diagramme, ~~je peux constater que Cécile SERVAIS la conseillère technique~~ a un rôle important dans la présentation du service, cela représente 28% des demandes du public. Les autres demandes, qui représentent

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

Demandes



Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC, 10 pt

II. Les actions menées

En 2019, la conseillère technique a participé à plusieurs temps de travail en commun avec l'équipe sur différents sujets tels que la mise en place du document unique de l'utilisateur ou encore le projet de service.

Il y a également eu la création en équipe du CAISignes Tome 4 sur La logistique. La conseillère technique et la médiatrice se sont déplacées à Paris pour présenter le CAISignes Tome 3 « Les Pompiers » auprès de la Fédération des Pompiers de Paris.

La Conseillère technique a également participé à des actions de sensibilisation avec la médiatrice (détails dans son rapport d'activité). Par exemple, elles sont intervenues ensemble dans une école auprès de futurs professeurs des écoles à Orléans.

Concernant le CICAT, la conseillère technique n'a pas rencontré de nouveaux fournisseurs en 2019. Il y a eu une nouvelle commission SNCF en région Centre sur la mise en accessibilité des gares.

La répartition du temps de travail de la conseillère technique a été modifiée au 1^{er} Mai, en prenant le poste de Coordinatrice du C.A.I.S., tout en restant en charge du CICAT avec ses fonctions de Conseillère Technique.

2^{ème} partie : Analyse du résultat

LES CHARGES D'EXPLOITATION

GROUPE I : DEPENSES AFFERENTES A L'EXPLOITATION DES CHARGES

Historique de l'évolution des charges

<u>Exécutoire N</u>	<u>Réalisé N</u>	<u>Ecart</u>
<u>22 222 €</u>	<u>19 087 €</u>	<u>- 3 135 €</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Explications des comptes par sous-groupes

Chapitre 60 Achats

♦ 606 Achats non stockés de matières et fournitures

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>10 710</u>	<u>9 024</u>	<u>- 1 686 €</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce poste intègre les fournitures de bureau et l'achat de petits mobiliers. La sous-consommation provient pour l'essentiel des fournitures de bureaux.

TOTAL DES ACHATS COMPTES 606 : 9 024 € (n-1 : 8 853 €).

Chapitre 62 Autres services extérieurs

♦ 625 Déplacements, missions et réceptions :

Exécutoire	Réalisé	Ecart
3 426	3 911	+ 485

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce poste intègre les frais de déplacements courants de l'équipe ainsi que les frais de parkings souterrains (la Halle aux Grains et la Cité administrative) pour régler le problème récurrent de stationnement à Blois.

♦ 626 Frais postaux et frais de télécommunications :

Exécutoire	Réalisé	Ecart
4 635	4 433	- 202

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce poste est respecté.

♦ 628 300 Prestations de nettoyage à l'extérieur :

Exécutoire	Réalisé	Ecart
568	441	- 127

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

L'exécutoire est maîtrisé.

♦ 628 800 Autres prestations :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>2 883</u>	<u>1 267</u>	<u>- 1 616</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce compte concerne la mise en place de deux comptes exchange (gestion de la messagerie et de l'agenda) et l'hébergement de notre one page.

La sous-consommation provient du non-recours aux professionnels de communication en Langue des Signes Française.

TOTAL DES AUTRES SERVICES EXTERIEURS COMPTES 62 : 10 063 € (n-1 : 10 808 €).

TOTAL GROUPE I : 19 087 €

Exécutoire 2019 : 22 222 € (- 3 135€).

GROUPE II : DEPENSES AFFERENTES AU PERSONNEL

Historique de l'évolution des charges

<u>Exécutoire N</u>	<u>Réalisé N</u>	<u>Ecart</u>
<u>190 821 €</u>	<u>198 044 €</u>	<u>+ 7 223 €</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Compte 62

♦ 622 000 Rémunérations d'intermédiaires et d'honoraires :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>1 440</u>	<u>784</u>	<u>- 656</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce montant intègre notamment les frais de révision comptable et de commissaire aux comptes.

TOTAL DES COMPTES 62 : 784 € (n-1 : 835 €).

Comptes 63 et 64

	<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>Salaires</u>	<u>119 872</u>	<u>126 016</u>	<u>6 144</u>
<u>Charges 63 et 64 (hors 641)</u>	<u>69 509</u>	<u>71 244</u>	<u>1 735</u>
<u>Total</u>	<u>189 381</u>	<u>197 260</u>	<u>7 879</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Les dépassements sont essentiellement liés à l'impact GVT. Le dépassement est de + 3,79 % au global.

TOTAL DES COMPTES 63 et 64 : 197 260 € (n-1 : 181 678 €).

Total GROUPE II : 198 044 €

Exécutoire 2019 : 190 821 € (+ 7 223 €)

GROUPE III : DEPENSES AFFERENTES A LA CONSTRUCTION

Historique de l'évolution des charges

<u>Exécutoire N</u>	<u>Réalisé N</u>	<u>Ecart</u>
<u>58 340 €</u>	<u>76 584 €</u>	<u>+ 18 244 €</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Comptes 61 et 62

♦ 613 200 Locations immobilières :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>13 586</u>	<u>13 784</u>	<u>+ 198</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce compte concerne la révision du loyer du Conseil Départemental de Loir-et-Cher pour les bureaux occupés.

♦ 613 500 Locations mobilières :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>9 640</u>	<u>6 301</u>	<u>- 3 339</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

L'écart observé correspond aux dépenses de location de véhicules autorisées mais réalisées que fin 2019 début 2020.

♦ 614 Charges locatives et de co-propriété :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>2 315</u>	<u>1 771</u>	<u>- 544</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Les charges sont en diminution suite aux travaux d'isolation effectués par le Conseil Départemental de Loir-et-Cher.

♦ 615 500 Entretien et réparations sur biens mobiliers :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>1 510</u>	<u>624</u>	<u>- 886</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Il s'agit d'une intervention sur notre C.A.S. Mobile moins conséquente que prévue.

♦ 615 600 Maintenance :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>704</u>	<u>630</u>	<u>- 74</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce compte concerne la maintenance de notre matériel informatique.

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

616 Primes d'assurances :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>2 617</u>	<u>2 370</u>	<u>- 247</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Il s'agit ici de l'assurance multirisque de nos locaux, du véhicule de service ainsi que du bureau mobile. Ce poste est moins élevé que prévu car nous n'avons pas loué de véhicule supplémentaire tel que proposé au Budget prévisionnel.

♦ 618 Divers :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>1 711</u>	<u>435</u>	<u>- 1 276</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce compte concerne les abonnements aux revues spécialisées et l'achat de nouveaux livres pour la bibliothèque, et autres inscriptions à des salons sur le thème surdité.

♦ 623 Information, publications et relations publiques :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>2 704</u>	<u>20 355</u>	<u>+ 17 651</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

L'écart concerne les frais engagés dans le cadre de la création du CAISignes Tome 3 et 4, mais aussi les frais liés à la présentation du CAIS Mobile le 25/02/2019 en présence d'élus du Conseil Départemental 41 et ARS Centre Val de Loire. Vous retrouverez la contrepartie en produits (compte 781500) pour 15 206 € et compte 7894 pour 8 965 € suite à l'octroi de CNR et subventions accordés.

♦ 627 Services bancaires :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>111</u>	<u>17</u>	<u>- 94</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

TOTAL DES COMPTES 61 et 62 : 46 287 € (n-1 : 41 224 €).

Compte 65

♦ 655 000 Quote-part de résultat sur opérations faites en commun :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>7 939</u>	<u>12 093</u>	<u>+ 4 154</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Il s'agit des frais de siège au titre de l'année 2019, conformément à la répartition établie par les services de l'ARS Centre Val de Loire.

TOTAL DES COMPTES 65 : 12 093 € (n-1 : 7 889 €).

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Compte 67

♦ 672 000 Charges exceptionnelles sur exercices antérieurs :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>0</u>	<u>1 914</u>	<u>+ 1 914</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Il s'agit de régularisation mutuelles portant sur les exercices antérieurs ainsi que des factures non parvenues en 2018.

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Compte 68 Dotation aux amortissements et aux provisions

♦ 681 100 DDA Immobilisations :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>15 503</u>	<u>14 505</u>	<u>- 998</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Il s'agit notamment de l'amortissement du camion (23 400 euros sur 3 ans) et de la cellule aménagée (40 000 euros sur 7 ans) qui sur 2019 sont en année pleine.

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

♦ 681 500 Dotations et provisions dépréciations pour risques et charges :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>0</u>	<u>1 785</u>	<u>+ 1 785</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce poste intègre la dotation d'indemnité de départ à la retraite calculée sur l'ensemble des salariés. La présentation est différente de 2018 où il était affiché une provision en Charges et une reprise en Produits, le but étant de faciliter la lecture.

TOTAL DES COMPTES 68 : 16 290 € (n-1 : 13 631 €).

Total GROUPE III : 76 584 €

Exécutoire 2019 : 58 340 € (+ 18 244 €)

Mis en forme : Centré

Soit un total des dépenses d'exploitation au titre de l'année 2019 de 293 715 €

Total Charges : 293 715 €

Mis en forme : Centré

Exécutoire 2019 : 271 383 € (+ 22 332 €)

LES PRODUITS D'EXPLOITATION

GROUPE I : PRODUITS DE LA TARIFICATION

Historique de l'évolution des produits

<u>Exécutoire N</u>	<u>Réalisé N</u>	<u>Ecart</u>
<u>271 383 €</u>	<u>303 931 €</u>	<u>+ 32 548 €</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Compte 731

♦ 731 600 Produits de la tarification relevant du I de l'article L.312-1 du CASF :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>248 345</u>	<u>248 348</u>	

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Il s'agit de la dotation globale 2019 versée à notre service dans le cadre du CPOM.

TOTAL DES COMPTES 731 : 248 345 € (n-1 : 246 844 €).

GROUPE II : AUTRES PRODUITS RELATIFS A L'EXPLOITATION

Historique de l'évolution des charges

<u>Exécutoire N</u>	<u>Réalisé N</u>	<u>Ecart</u>
<u>4 000 €</u>	<u>13 141 €</u>	<u>+ 9 141 €</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Compte 70

♦ 706 Produits sauf 7082 :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>4 000</u>	<u>6 064</u>	<u>+ 2 064</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce poste ne concerne que les sensibilisations à la surdité. Il est important de préciser que le nombre de prestations est constant d'une année sur l'autre.

TOTAL DES COMPTES 70 : 6 064 € (n-1 : 15 921 €).

Compte 74-75

754 100 Remboursement formation professionnelle :

Exécutoire	Réalisé	Ecart
0	7 026	7 026

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce compte intègre le remboursement de la formation Master 2 « Management des Organisations Sanitaires et Sociales » suivie par la Chef de service du C.A.I.S. ainsi qu’une formation pour notre assistante Sociale. En lien avec le compte 648700 des charges.

756 000 Adhésion bibliothèque :

Exécutoire	Réalisé	Ecart
0	50	50

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

De nouvelles adhésions à notre bibliothèque.

TOTAL DES COMPTES 74-75 : 7 077 € (n-1 : 13 763 €).

GROUPE III : PRODUITS FINANCIERS ET PRODUITS NON ENCAISSABLES

Historique de l'évolution des charges

<u>Exécutoire N</u>	<u>Réalisé N</u>	<u>Ecart</u>
<u>18 948 €</u>	<u>42 362 €</u>	<u>+ 23 414 €</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Compte 78

♦ 781 500 Reprises de provisions risques et charges :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>18 948</u>	<u>15 206</u>	<u>- 3 742</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Ce poste concerne la reprise des CNR octroyées par l'ARS Centre Val de Loire (CAIS SIGNES...).

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

♦ 789 400 Report de ressources non utilisées sur exercice antérieurs :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>0</u>	<u>28 177</u>	<u>+ 28 177</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Il s'agit des reprises des subventions telles que AG2R, Réunica, Malakoff dans le cadre du CAIS Mobile (Fondation pour l'audition, Malakoff Médéric, Harmonie Solidarité...). Depuis la nouvelle réglementation comptable qui s'impose aux associations les subventions sont reclassées en « fonds dédiés » avec une reprise en compte 789400 et plus 777 000.

Compte 79

♦ 791 000 transferts de charges :

<u>Exécutoire</u>	<u>Réalisé</u>	<u>Ecart</u>
<u>0</u>	<u>- 1 021</u>	<u>- 1 021</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

TOTAL DES COMPTES 78-79 : 42 362 € (n-1 : 2 169 €).

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Soit un total des produits d'exploitation au titre de l'année 2019 de 303 931 €

Total Produits : 303 931 €

Exécutoire 2019 : 271 393 € (+ 32 548€)

<u>Total produits d'exploitation</u>	<u>303 931 €</u>
<u>Total charges d'exploitation</u>	<u>293 715 €</u>
<u>Provision Congés Payés</u>	<u>- 5 714 €</u>
▲	
<u>Résultat administratif</u>	<u>+ 4 502 €</u>

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Mis en forme : Police :Eras Medium ITC

Nous proposons d'affecter le résultat en réserve de compensation.

Nous proposons d'affecter l'excédent en réserve de compensation des
déficits

Mis en forme : Police :(Par défaut) Eras Medium ITC, 10 pt,
Non Gras, Italique, Couleur de police : Automatique

Mis en forme : Justifié, Retrait : Gauche : 12,49 cm,
Première ligne : 1,25 cm, Espace Après : 0 pt

Mis en forme : Police :(Par défaut) Eras Medium ITC, 10 pt